



PARA SCRUM MASTERS

# EL CAMINO HACIA AGILE COACH

POR GUSTAVO QUIROZ

**Gustavo  
Quiroz**  
human agile coach

# EL PAPEL DEL AGILE COACH

Gustavo  
Quiroz  
human agile coach

A medida que las organizaciones adoptan metodologías Agile, el papel del Agile Coach se ha vuelto cada vez más importante para ayudar a los equipos y a las personas a navegar el cambio hacia esta nueva forma de trabajar.

Los coaches ágiles trabajan con equipos para comprender e implementar los principios y prácticas ágiles y ayudarlos a mejorar continuamente sus procesos y resultados. Si eres un Scrum Master que busca convertirse en Agile Coach, aquí encontrarás algunos pasos que puedes seguir para comenzar.

# LOS PASOS QUE DEBES SEGUIR

## PASO 1

### PROFUNDIZA EN LOS VALORES Y PRINCIPIOS ÁGILES

---

El primer paso para convertirse en un Agile Coach es tener una sólida comprensión de los valores y principios de Agile.

Estos incluyen un enfoque en las personas y sus interacciones, el producto funcionando, la colaboración con el cliente y la respuesta al cambio.

Familiarízate con el mindset detrás del Manifiesto Ágil, y con otros frameworks y métodos más allá Scrum, y considera tomar formaciones para profundizar tu conocimiento.

## PASO 2

### DESARROLLA TUS HABILIDADES DE COACHING

---

El Agile Coaching no se trata sólo de conocimientos técnicos, también se trata de habilidades interpersonales. Como Agile Coach, trabajarás en estrecha colaboración con los miembros de los equipos y unidades organizacionales para ayudarlos a mejorar su desempeño y alcanzar sus objetivos.

Para ser efectivo en este rol, deberás poder comunicarte de manera efectiva, escuchar activamente y brindar feedback de manera constructiva y solidaria. Considera tomar cursos reconocidos de coaching profesional o buscar otras oportunidades para desarrollar tus habilidades en este campo.

**Gustavo Quiroz**  
human agile coach

## PASO 3

### ACUMULA EXPERIENCIA MÁS ALLÁ DE TU ROL COMO SCRUM MASTER

---

Para convertirte en Agile Coach, deberás llevar tu conocimiento y experiencia al siguiente nivel.

Considera asumir responsabilidades adicionales, como liderar los esfuerzos de transformación Agile en tu empresa o entrenar a otros Scrum Masters.

Esto te brindará una valiosa experiencia y te ayudará a desarrollar tu credibilidad como Agile Coach.

## PASO 4

### BUSCA MENTORES

---

Al igual que con cualquier nueva carrera profesional, construir una red sólida y encontrar mentores puede ser invaluable para ayudarte a navegar el panorama y hacer conexiones.

Asiste a conferencias y meetups, y busca Agile Coaches experimentados que puedan ofrecerte orientación y apoyo.

# LOS PASOS QUE DEBES SEGUIR



# LOS PASOS QUE DEBES SEGUIR

## PASO 5

### EXPLORA FORMACIONES ESPECIALIZADAS

---

Muchos Agile Coaches tienen experiencia en desarrollo de software y gestión de proyectos, pero hay programas de formación especializados más allá de estos campos para ayudarles a desarrollar las habilidades y el conocimiento que necesitan para tener éxito en este puesto.

Busca programas que ofrezcan experiencia práctica y oportunidades para desarrollar competencias de Agile Coaching en un entorno lo más cercano posible al mundo real de las organizaciones.

## PASO 6

### BUSCA OPORTUNIDADES PARA COACHEAR

---

Una vez que hayas desarrollado tus habilidades y adquirido experiencia, comienza a buscar oportunidades para ponerlas en práctica.

Esto podría incluir coachear a personas del equipo o a stakeholders externos, y facilitar reuniones y espacios colectivos más allá de tu(s) equipo(s) asignado(s).

A medida que adquieras más experiencia, también puedes considerar asumir responsabilidades avanzadas, como coachear a otros Agile Coaches o liderar transformaciones Agile a gran escala.