

NUEVOS MODELOS DE GESTIÓN PARA LOGRAR EQUIPOS **AUTOGESTIONADOS**

SPEAKER

JORGE SILVA

2 DE AGOSTO

A LAS **18:00** HS.

HORARIO DEL CENTRO DE MÉXICO



SCRUM MEXICO®

| **AGILE**TALKS



Jorge Silva

👤 +15 en la industria del software

🎓 Ingeniero en sistemas (UTN), MBA (UTDT) y docente (UTN, UNQ, UCA)

🌲 Cofundador de 10Pines

🏆 Certified Semco Style Expert

🐦 @jor_silva

✉️ jorge@10pines.com



Sobre 10Pines



Desarrollo de Software y
Consultoría en Agilidad y
Cultura

+10 años de vida

+85 ~~recursos~~ pinos y pinas

75% clientes exterior

Facturación anual de USD
4.5M

Rotación <10% anual

Resumiendo nuestra cultura



Movimientos sobre el futuro del trabajo

Reinventing
Organizations
o Teal



Sociocracia



Holocracia



Beyond
budgeting

Empresas
B

Corporate
rebels

Semco
Style

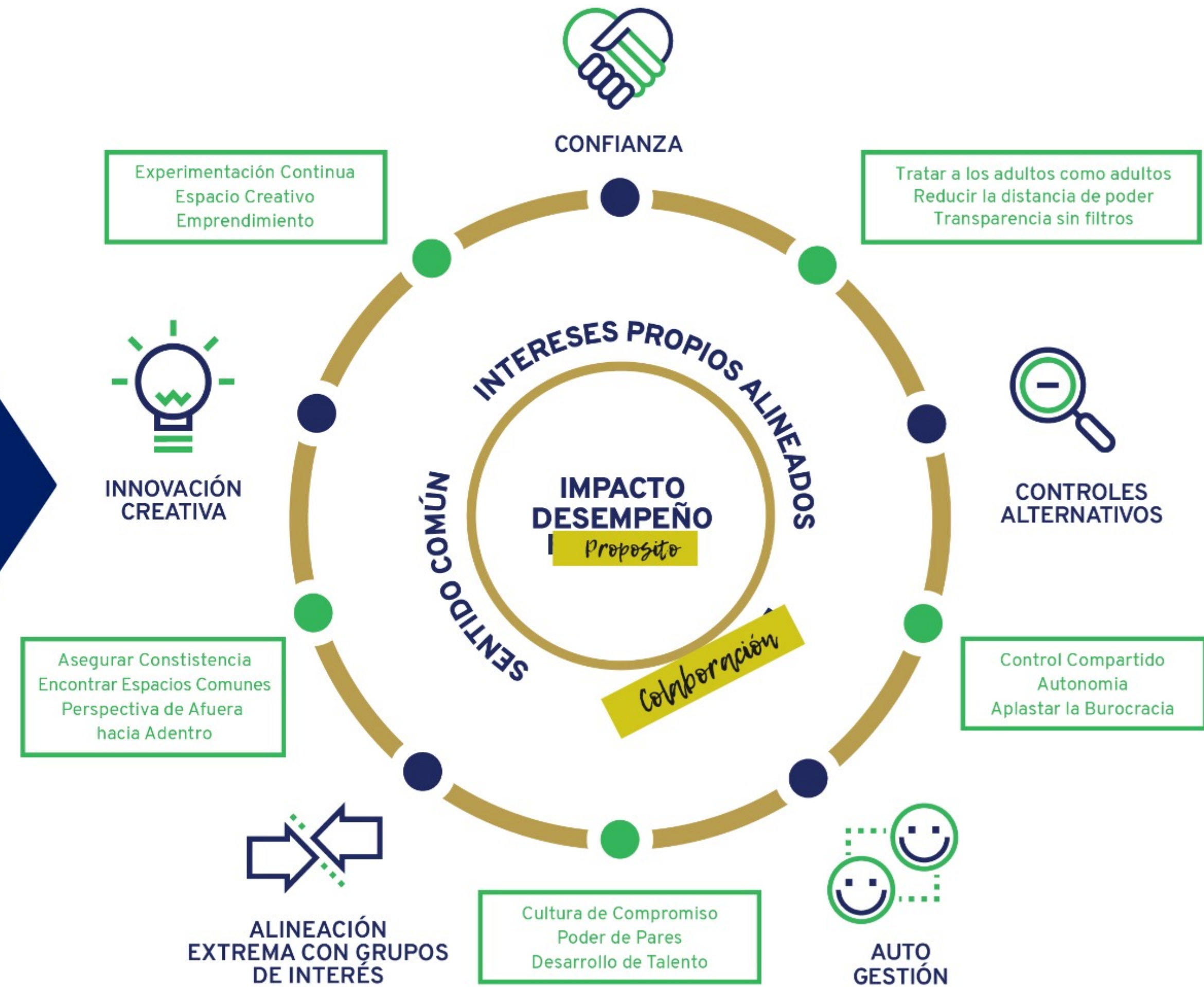
NER de
K2K

Responsive
Orgs

SEMCO STYLE FRAMEWORK

El Framework de Semco Style se compone de **5 principios, 15 pilares y más de 100 prácticas** que sustentan los siguientes conceptos:

- Construir **confianza y transparencia** como el núcleo de tu modelo organizativo, tratando a los **adultos como adultos**
- Eliminar la burocracia absurda con **sentido común y controles alternativos** mínimos para ayudar a los líderes a **tener el control en lugar de ser controladores**
- Crear el espacio para que la **autogestión** emerja al empoderar a las personas y otorgarles **autonomía** para tomar decisiones
- Fomentar una **alineación extrema entre todas las partes interesadas** a través de una **clara definición** de roles, expectativas y perspectivas en el trabajo diario
- Permitir que la **innovación creativa** fluya desde cualquier lugar de la organización, respaldada por la **experimentación** y una mentalidad de **aprendizaje continuo**





Shared Decision Making

Distribute decision making power to the collective.

[EXPLORE PRACTICE](#)



Step back management

Managers should take themselves out of the equation and step-in only when it's absolutely necessary.

[EXPLORE PRACTICE](#)



Participative recruitment

Recruit new people using participative recruitment processes that involve all relevant stakeholders in the decision-making.

[EXPLORE PRACTICE](#)



Profit sharing

Share a meaningful proportion of the company profits with all employees equally.

[EXPLORE PRACTICE](#)



Choose your salary

Allow employees to choose their own salary as long as they can rationally justify it.

[EXPLORE PRACTICE](#)



Co-creating your social contract

Co-create a social contract with the entire team and maintain it as a live document that can be revisited anytime.

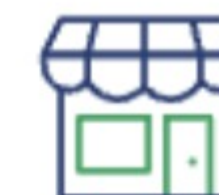
[EXPLORE PRACTICE](#)



Annual immersive retreat

Use the existing annual company event as an opportunity to build connectedness within the company.

[EXPLORE PRACTICE](#)



Are you out of your mind

Create a meeting space without any obligation for people to generate radical innovative ideas.

[EXPLORE PRACTICE](#)

Forget socialism, capitalism, just-in-time deliveries, salary surveys, and the rest ... Concentrate on building organizations that accomplish that most difficult of all challenges: to make people look forward to coming to work in the morning(*) Ricardo Semler

(*)Olvídate del socialismo, del capitalismo, entregas just in time, encuestas de salarios, etc...

Concentremonos en construir organizaciones que logren el desafío mas difícil de todos: hacer que la gente quiera ir a trabajar a la mañana