

CHANGE MANAGEMENT 3.0

Estamos viviendo en un mundo (VUCA) con cambios acelerados sin precedentes y para sobrevivir, tu organización necesita reinventar de manera radical la forma de asumir los cambios.

Si deseas convertirte en un Líder del Cambio este workshop es para ti. En el aprenderás modelos, prácticas y herramientas para apoyar las iniciativas existentes y a lograr las condiciones para que emerjan los cambios que tu organización necesita.



¿QUÉ VAS A APRENDER?

- La necesidad de crear un entorno a prueba de fallos al realizar el cambio.
- Diferentes estrategias para apoyar a las personas que tienen una aceptación diferente de un cambio.
- Cómo utilizar el juego de gestión de cambios para respaldar su cambio.
- Cuatro modelos diferentes que puede utilizar para realizar cambios, PDCA, ADKAR®, Adoption Curve Model y el modelo de las Cinco I.
- Cómo apoyar un sistema adaptativo complejo durante un cambio.
- La importancia de asegurarse de que las personas reciban apoyo durante un proyecto de cambio.

¿QUÉ PRÁCTICAS APRENDEREMOS?

- **Change Management**

¿Qué se necesita para cambiar el mundo?
¿Cómo se puede cambiar un sistema social complejo? Solo se necesitan 34 preguntas para encontrar las respuestas.

- **Celebration Grid**

Tanto si tenemos éxito como si fracasamos, lo importante es aprender de nuestros experimentos y celebrar el aprendizaje.

- **Merit Money**

Recompensar a las personas según sus méritos reales en lugar de su desempeño imaginado, los compañeros de trabajo se recompensan entre sí directamente sin la participación de gerentes.

- **Feedback Wrap**

Esta práctica te ofrece una forma simple para dar retroalimentación efectiva que conduzcan a una acción positiva cuidando las relaciones.

- **Moving Motivators**

Te permitirá aprender sobre lo que te motiva a ti y a tus equipos. Utiliza esta información como líder de cambio para crear un sistema en el que puedan motivarse mutuamente.

- **Kudo Cards**

Permite el convertir los pequeños reconocimientos en un ritual de equipo para compartir historias poderosas.

CHANGE MANAGEMENT 3.0

PÚBLICO DESTINATARIO

- Change Managers
- Consultants
- Scrum Masters
- Agile Coaches
- También para personas que trabajan en Recursos Humanos.

Si eres parte del equipo de gestión del cambio en tu empresa, líder en cultura, Agile Coach, Scrum Master, consultor ó estás en el equipo de talento humano, este workshop es para ti.

¿QUÉ INCLUYE ESTE WORKSHOP?

- **CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL:** Te entregaremos la certificación internacional oficial de Change Management 3.0 avalada por Management 3.0.
- **RECURSOS DE APRENDIZAJE:** Al finalizar cada sesión recibirás los recursos utilizados en la misma así como la presentación utilizada.
- **HOW TO CHANGE THE WORLD:** Al iniciar el curso te entregaremos el libro original en formato digital (pdf).
- **ADQUIERE PROFESSIONAL DEVELOPMENT UNITS Y SCRUM EDUCATION UNITS (R):** Al terminar este workshop podrás obtener 6 PDUs para el Project Management Institute y 6 SEUs ante el Scrum Alliance.

REQUERIMIENTOS TÉCNICOS

• COMPUTADORA

Te recomendamos no usar celular o tabletas ya que no podrás realizar muchos de los ejercicios que te propondremos.

• CONEXIÓN A INTERNET

Te recomendamos desconectarte de la VPN si usas alguna.

• CÁMARA PRENDIDA

Para poder acceder a la certificación requerimos validar tu presencia durante las actividades del curso.

• ZOOM

Te recomendamos descargar e instalar la última versión de Zoom en tu computadora, ya que si usas la versión del navegador te perderás de varias acciones que realizamos directamente desde la aplicación de Zoom.

• MURAL

Si tienes conocimientos en Mural será genial, si nunca lo haz usado o eres usuario MIRO, te recomendamos realizar las actividades de calentamiento para que logres la curva de aprendizaje.

FACILITADO POR LUIS MULATO

Luis Mulato es un pionero en Agile, apasionado el aprendizaje y la mejora continua para apoyar iniciativas de transformación en las organizaciones con un fuerte enfoque en las personas. Considera que es posible crear entornos laborales donde las personas se sientan más satisfechas y desarrollen sus potencialidades en equilibrio con la generación del beneficio económico. Se define a sí mismo como H4cker Cultural y ha sido pionero en impulsar la adopción de marcos de trabajo ágiles como Scrum en Colombia y toda Latinoamérica. Fue el primer facilitador certificado en Management 3.0 de su país y en Lean Change Agent de la región, en una constante búsqueda por mejores formas de hacer las cosas. Ha realizado numerosos entrenamientos y acompañamientos con excelentes resultados en todo Latinoamérica.